

ЗАВОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: ИТОГИ 2017 ГОДА

Первичная профсоюзная организация ОАО «Завод «Красное Сормово» состоит из 38 профсоюзных организаций структурных подразделений предприятия (председатель первичной профсоюзной организации — Елена Фёдоровна Потапова). Работники, завершившие свою трудовую деятельность на заводе, встают на профсоюзный учёт в Совет ветеранов и пенсионеров ПАО.

В 2017 году в члены профсоюза принято 63 человека. Выбыли из профсоюза по личному заявлению — 30 человек. Профсоюзный комитет ОАО ежемесячно ведёт учёт численности в профсоюзных организациях структурных подразделений и проводит мониторинг профсоюзного членства.

В I квартале 2017 года профсоюзный комитет в составе заводской комиссии по ведению коллективных переговоров проделал серьёзную работу по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2016 год и подготовке проекта коллективного договора на 2017-2019 годы. На заседаниях комиссии по ведению коллективных переговоров были рассмотрены все предложения, поступившие из структурных подразделений ПАО, и подготовлена конференция работников, которая состоялась 12 апреля 2017 года.

В разделе «Социальные гарантии работников» существенно увеличены выплаты на оказание материальной помощи и премирование работников к юбилейным датам (по пп.7.9, 7.11 и 7.12). Утверждены Приложения №1 «Соглашение по ОТ и ОПБ ОПО» и №9 «Профессиональная подготовка персонала на производстве» с учётом мероприятий на 2017 год.

В соответствии с требованиями по охране труда, типовыми нормами и результатами СОУТ (специальной оценки условий труда) на рабочем месте, откорректированы Приложения к колдоговору №№2,5,7 и 8. Эти Приложения, с учётом производственных факторов, дают работникам право на бесплатное получение смывающих и (или) обеззараживающих средств, молока, дополнительной спецодежды и спецобуви, а также дополнительный отпуск.

Профсоюзный комитет постоянно осуществляет контроль за ходом выполнения коллективного договора, уделяя особое внимание вопросам улучшения условий и охраны труда работающих, занятости и профессиональной подготовки кадров, социально-экономическим вопросам, отдыху и оздоровлению работников, их детей и др.

В 2017 году на заседаниях профсоюзного комитета поднимались самые насущные вопросы.

20 февраля — «О состоянии травматизма и профессиональной заболеваемости в ПАО за 2016 год»; **17 апреля** — «О готовности питьевого хозяйства структурных подразделений ПАО к работе в весенне-летний период 2017 года»; **19 июня** — «О ходе выполнения коллективного договора. Раздел №3 «Рабочее время» и Раздел №4 «Время отдыха» в подразделениях ПАО: механосборочном участке производства спецтехники, в ПДО и ОАСПУ за 5 месяцев 2017 года». По информации руководителей данных подразделений было отмечено, что пункты Разделов №3 и №4 в основном выполняются. Руководителям подразделений рекомендовано в соответствии со ст. 124 ТК РФ принять меры к безусловному выполнению графика отпусков за 2017 год и предоставить в течение 2017 года неиспользованные очередные отпуска за предыдущие годы.

24 июля на повестку дня был вынесен вопрос «О состоянии травматизма и профессиональной заболеваемости в ПАО за 6 месяцев 2017 года». Заместитель технического директора ПАО — начальник отдела ОТ и ПБ И.В. Цериванов отметил, что

количество несчастных случаев в 2017 году осталось на прежнем уровне, случаев профзаболеваний зарегистрировано не было. По вопросу «О ходе выполнения мероприятий Соглашения по охране труда за I полугодие 2017 года» И.В. Цериванов доложил членам профкома о выполнении мероприятий Соглашения: из трёх запланированных мероприятий полностью выполнены два. Срок выполнения п.2.1 по термическому участку ПС перенесён на 4 квартал 2017 года из-за задержки изготовления комплектующих изделий для усиления подкрановых балок. Причина переноса признана уважительной.

Заседание профкома **28 августа** было посвящено вопросу «О ходе выполнения Раздела 2 колдоговора «Трудовой договор, гарантии занятости и профессиональной подготовки за 6 месяцев 2017 года». Несмотря на то, что по информации начальника отдела кадров ПАО С.Н. Волковой списочная численность предприятия за полгода увеличилась на 232 человека (7,02%), процент текучести кадров превысил прошлогоднюю полугодовую цифру на 0,6% и составил 2,0%.

16 октября на заседании Профсоюзного комитета слушался вопрос: «О ходе подготовки ПАО и его структурных подразделений к работе в осенне-зимний период 2017-2018 годов, в том числе, по освещению территории ПАО» с докладом заместителя главного архитектора ПАО В.Я. Соловьева, главного энергетика С.В. Мокеева и начальника ЭСЦ А.В. Углова.

На 15 сентября 2017 года были выполнены следующие работы:

- ремонт мягкой кровли — 11500 кв.м (вместо плановых 7000 кв.м)
- ремонт металлической кровли — 1150 кв.м (вместо плановых 600 кв.м)
- замена стенового остекления 620 кв.м (вместо плановых 120 кв.м)

Объём выполненных работ составил 97% от запланированного.

К этому сроку 29 из 32 структурных подразделений ПАО выполнили и сдали промывку и опрессовку систем отопления инспектору ОГЭ. Для выполнения капитальных ремонтных работ по системам отопления, водоснабжения, канализации Отделом главного энергетика были заключены договоры со специализированными организациями на сумму более **5 000 000 руб.** и выполнены работы в цехах ПАО на сумму **3 000 000 руб.** Проводились работы по ремонту наружного освещения территории завода. Работы по замене электроламп и светильников наружного освещения по всем линиям на территории Общества завершены в октябре.

На заседание **20 ноября** был вынесен вопрос «Об обеспечении работников ПАО спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ за 10 месяцев 2017 года». Профсоюзный комитет отметил, что имеют место нарекания со стороны работников ПАО на несоблюдение сроков выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты, но фактов грубого нарушения не выявлено. Директору по МТО и логистике И.И. Витебскому рекомендовано принять дополнительные меры по своевременному обеспечению работников качественной спецодеждой.

В текущем году среднемесячная заработная плата работающих Общества за 11 месяцев 2017 года по сравнению с тем же периодом 2016 года увеличилась на **772 рубля** и составила **33 768 рублей**.

Многие годы заработная плата выплачивается работникам завода своевременно и в полном объёме (п.5.6. колдоговора).

В соответствии с п.7.6 колдоговора также своевременно и в полном объёме за каждого работника перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования и в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

В 2017 году по предложению профсоюзного комитета руководство ПАО направило **1 532 895 рублей** из средств ФСС на приобретение санаторно-курортных путевок для оздоровления **33 работников**, занятых на работах с вредными условиями труда.

За 11 месяцев 2017 года на средства из прибыли Общества приобретены санаторно-курортные путёвки на общую сумму **467 978 руб.** и выделены **16 работникам** за 30% от общей стоимости путёвок. На протяжении нескольких лет действует программа Облсвопрофа по льготному оздоровлению членов профсоюза и членов их семей в санаториях Нижегородской области «Зелёный город», «Городецкий» и имени ВЦСПС. В 2017 году путёвки льготного оздоровления с 15-процентной скидкой от базовой стоимости приобрели **4 человека**, в том числе члены их семей.



Награждение победителей творческих конкурсов

Для организации полноценного и качественного летнего отдыха и оздоровления детей работников предприятия профсоюзным комитетом совместно с администрацией ПАО была проведена подготовительная работа. По личным заявлениям работников завода в детские лагеря Нижегородской области было приобретено **85 путёвок** (2016 год — 74 путёвки). После переговоров профкома с руководством ПАО на эти цели из средств предприятия было выделено **1 206 000 руб.** (2016 год — 907 818 руб.). Родительский взнос составил **10%** от стоимости путёвки, а 5 путёвок по ходатайствам цеховых комитетов выданы малообеспеченным и многодетным семьям **без оплаты**. Дети отдыхали в лагере Нижегородской области с июня по август 2017 года: в «Александровке» 57 детей, в «Салюте» 27 детей, в «Спутник» — один ребёнок.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией ПАО заботится и о семейном отдыхе своих работников. Было принято совместное решение администрации и профсоюзного комитета по пуску в эксплуатацию базы отдыха «Юг» и сохранению стоимости путёвки для отдыхающих работников завода на уровне 2011 года (1 000 руб. за 1 путёвку на 12 дней). Вместе с взрослыми на базе отдыха «Юг» с 12 июня по 19 августа 2017 года отдохнули **133 ребёнка: 75 детей** до 7 лет — без оплаты, **58 детей** в возрасте от 7 до 15 лет — за 50% стоимости (500 руб.). Всего в летнем сезоне 2017 года организованным отдыхом было охвачено 218 детей работников завода в возрасте до 15 лет.

Серьёзное внимание профсоюзный комитет уделяет не только оздоровлению, но и досугу детей и их родителей, а также оказанию материальной помощи многодетным, малообеспеченным семьям и другим категориям работников.

Согласно п.7.9. колдоговора и личным заявлениям работников предприятие оказало материальную помощь на сумму



Первомайская акция профсоюзов

440 000 руб. многодетным семьям (24 семьи) и 14 семьям, имеющим ребёнка или детей-инвалидов (2016 г. — 26 семьям на сумму 120 000 рублей). **23 члена** профсоюза, дети которых пошли в первый класс, получили из профсоюзного бюджета материальную помощь ко Дню знаний по **800 рублей** каждый.

Профсоюзными организациями цехов, участков и отделов за 11 месяцев 2017 года оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму **143 510 руб.**, а также выданы выплаты к юбилейным и праздничным датам в размере **179 600 рублей**.

В декабре 2017 года на средства профсоюзного бюджета были приобретены 1010 кондитерских наборов, врученных с новогодней открыткой каждому члену профсоюза. Сумма затрат составила **147 156 руб.** Согласно программы новогодних мероприятий 2016-2017 годов в ДК ПАО было проведено два новогодних вечера для работников завода, в них приняли участие **11 подразделений** завода (245 человек). На проведение вечеров профсоюзный комитет израсходовал 16 573 руб. Более **200 человек**, которым профсоюзный комитет оказал помощь в приобретении билетов, посетили представления Нижегородского цирка.

В январе 2017 года профсоюзная организация завода отметила свой **100-летний юбилей**. Музеем истории завода была подготовлена и проведена медиапрезентация для профсоюзного актива, посвященная 100-летней истории заводской профорганизации.

Согласно п. 7.22 колдоговора руководство предприятия выделило **75 000 рублей** на организацию и проведение мероприятий, посвященных 100-летию ППО. На эти средства были приобретены **100 билетов** на праздничный концерт во Дворце культуры, а также организована выставка прикладного творчества членов профсоюза и их семей «Творим всей семьей». На конкурс были представлены разнообразные творческие работы: рисунки, панно и аппликации; картины, вышивка бисером и работы в технике мозаики; поделки из бумаги и дерева, макаронных изделий и солёного теста, женские украшения; мягкие игрушки и тряпичные куклы, работы по ткани, вязанные изделия. Оригинальность замыслов и мастерство участников были по достоинству оценены членами жюри и многочисленными посетителями выставки. Победители и призёры выставки в десяти номинациях получили дипломы и денежные выплаты. Участникам выставки, не занявшим призовые места, были вручены сладкие сувениры.

В октябре профком организовал для членов профсоюза (42 чел.) бесплатную экскурсионную поездку в город Муром на сумму **52 600 рублей**. Для детей работников завода профсоюзный комитет приобретает абонементы на детские спектакли во Дворце культуры. На период с октября 2017-го по апрель 2018 года профком приобрёл и выдал без оплаты **46 абонементов** на сумму **53 200 рублей**.

Библиотека профсоюзного комитета, расположенная в Судверфи, с численностью фонда **15 968 экз. книг** (на сумму 99 785 руб.), обслуживает **595 читателей**. Книговыдача за прошедший год составила более 20 тысяч экз. книг, журналов и газет. Из средств профсоюзного бюджета на подписку периодических изданий на 2017-2018 год для библиотеки и на подписку газет для цеховых профорга-

низаций израсходовано **46 968,4 рублей**.

За отчётный период была проведена лыжная эстафета, посвященная 100-летию профсоюзной организации завода, в которой приняли участие **25 мужских и женских команд** (74 чел.) из цехов и отделов ПАО. В мае прошёл заводской турнир по настольному теннису с участием **48 теннисистов**, а в октябре — первенство завода по дартсу. В нём приняли участие **56 человек** из Судверфи, корпусного производства, КСЦ, МСК, участков производства спецтехники.

Из средств профбюджета на физкультурно-оздоровительную работу за 11 месяцев затрачено **34 866 рублей**. Из прибыли предприятия на проведение спортивных мероприятий для работников ПАО (аренда лыж для участников лыжной эстафеты, стартовые взносы для участия в XI Спартакиаде предприятий области и др.) израсходовано **107 000 рублей**.

В 2017 году профсоюзная организация приняла участие в двух акциях профсоюзов России. **Первомайская акция** представителей трудовых коллективов города и области прошла под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Колонна судостроителей состояла из 100 человек, в том числе 60 сормовичей.

Она была оформлена лозунгами: «Профсоюзы за стабильное развитие!», «Профсоюзы за справедливость!», «Достойная зарплата — достойная пенсия!» и другими. В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» Совет Нижегородского Облсвопрофа утвердил порядок проведения расширенного заседания Нижегородской территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая состоялась **5 октября** в большом зале Учебно-методического центра Облсвопрофа. Участниками заседания стали члены территориальных комиссий, профсоюзные кадры и актив местных, городских, районных, первичных организаций профсоюзов, представители координационных советов муниципальных образований области, представители контрольно-надзорных органов, Государственной инспекция по труду, прокуратура Нижегородской области.

6 октября 2017 года была проведена акция представителей профсоюзных организаций предприятий в информационной форме. На пикетах у проходных заводов профсоюзный актив предоставил работникам информационные материалы, разъясняющие идеи и задачи профсоюзного движения, позицию нижегородских профсоюзов.

Профком работает с учителями и письменными обращениями трудящихся завода по различным вопросам, в том числе, по освещению и состоянию территории предприятия и прилегающих к нему пешеходных тротуаров и другим вопросам, привлекая для их решения работодателя и органы исполнительной власти.

На срок полномочий профсоюзного комитета избрана контрольно-ревизионная комиссия. Члены комиссии контролируют правильность расходования средств профсоюзного бюджета, своевременность предоставления отчётности, правильность выдачи материальной помощи членам профсоюза в цеховых, участковых комитетах и профбюро, проводят проверки по соблюдению установленного порядка учёта членов профсоюза и информируют профком о результатах ревизий. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно отчитывается о проделанной работе перед членами профсоюза.



Лыжная эстафета, посвящённая 100-летию профорганизации завода