

ЗАКЛЮЧЁН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2017-2019 ГОДЫ

12 апреля в ПАО «Завод «Красное Сормово» состоялась конференция работников по проверке выполнения коллективного договора за 2014-2016 годы и заключению колдоговора на 2017-2019 годы. В структурных подразделениях прошли собрания и конференции, где были рассмотрены итоги выполнения коллективного договора за 2016 год и обсуждён проект нового колдоговора, а также избраны делегаты на заводскую конференцию работников. В ходе собраний были высказаны предложения работников для внесения в колдоговор на 2017-2019 годы.

С отчётными докладами на конференции выступили генеральный директор ПАО Н.С. Жарков и председатель первичной профсоюзной организации Е.Ф. Потапова. С отчётом о работе комиссий выступили член комиссии по охране труда А.Н. Блаженова, член комиссии по социальному страхованию Л.А. Моисеева и член комиссии по трудовым спорам О.О. Колодкина.

Комиссия по подведению коллективных переговоров рассмотрела предложения, поступившие с собраний трудовых коллективов: из 39 поступивших предложений 22 включены в новый колдоговор; семь предложений рассмотрено комиссией, и по ним приняты положительные решения; по трём предложениям даны ответы главных специалистов, эти предложения будут учтены при формировании бюджета на 2018 год; семь предложений отклонены.

На конференции был заключён колдоговор на 2017-2019 годы и утверждены представители работников в комиссии по трудовым спорам, по социальному страхованию и по охране труда.

ИЗ ДОКЛАДА

ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «ЗАВОД «КРАСНОЕ СОРМОВО» Н.С. ЖАРКОВА

Для руководства ПАО выполнение условий и мероприятий коллективного договора является одной из составных частей огромной и многогранной работы, которую выполняет Завод в целях обеспечения бесперебойной работы и стабильного финансового состояния.

В ушедшем году были выполнены все договорные и контрактные обязательства. **Объём реализации продукции, работ и услуг составил свыше 7 миллиардов 475 миллионов рублей.**

В 2016 году Обществом были построены и сданы заказчикам **6 судов:**

– 2 танкера проекта RST27 для ООО «БФ Танкер»;

– 1 танкер данного проекта для компании CMSL, зарегистрированной на Британских Виргинских островах;

– 3 дноуглубительных судна для ФГУП «Росморпорт».

Выручка от реализации заказов гражданского судостроения составила свыше **4 миллиардов 738 тысяч рублей.**

В 2017 году мы продолжим строительство судов проекта RST27. Три танкера этого проекта будут сданы заказчикам.

Построенные заводом суда имеют наиболее высокие экологические стандарты среди всех судов, построенных в последнее время в России. Британское Королевское общество корабельных мастеров неоднократно включало танкеры проекта RST27 в число лучших судов года.

получено за продукцию спецмашиностроения. На сумму более **209 миллионов рублей** реализовано продукции металлургического производства, выполнено различных работ и оказано услуг.

Администрация в 2016 году постаралась выполнить все взятые на себя обязательства по колдоговору. При решении социальных вопросов мы сохраняли лучшие традиции завода, учитывали интересы работников, создавая все необходимые условия для нормальной работы.

Администрация чётко соблюдала нормы трудового законодательства и нормы, установленные коллективным договором. Все локальные нормативные акты были приняты с учетом мнения профсоюзного комитета завода.

По состоянию на 01.01.2016 года численность работающих составляла **3559 человек**. По состоянию на 01.01.2017 года – **3302 человека**. В начале 2016 года в ПАО было принято на работу **288 человек**.

Однако в середине и конце года ввиду неустойчивого финансового положения и значительного снижения объёма работ из-за отсутствия заказов на строительство судов, впервые за многие годы мы были вынуждены проводить сокращение численности и увольнять работников, но старались делать это максимально безболезненно для производства.

По сокращению штата было уволено **180 человек, 163 из них – пенсионеры, 211 человек** уволилось по собственному

желанию. Это стало очень актуальным в последнее время, так как из-за возникающих простоев на производстве мы вынуждены переводить рабочих на разные работы. На курсах целевого назначения в связи с производственной необходимостью обучено **1143 рабочих**, на курсах повышения квалификации – **859 человек**. Надо отметить, что в последние годы трудовая дисциплина на заводе улучшилась.

Разделы коллективного договора, предусматривающие регулирование вопросов организации рабочего времени и времени отдыха работников, выполнялись в соответствии с коллективным договором и нормами трудового законодательства. Строго соблюдались графики режима работы подразделений. Устанавливался неполный рабочий день или неделя работникам, которые нуждались в таких льготах. Предоставлялись дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, занятым на вредных работах.

Предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы: 5 календарных дней до отпуска по беременности и родам; ежегодный однодневный отпуск одному из родителей, имеющих детей-школьников младших классов (до 10 лет) в первый день занятий; дополнительный отпуск (отцу новорожденного) – 1 календарный день; 4 выходных дня в месяц одному из родителей детей-инвалидов; дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день. **Выплаченная на эти цели сумма составила 3 миллиона 420 тысяч рублей.**

Заработная плата и вопрос её повышения значим не только для работников Завода, но и для администрации. Конечно, хочется, чтобы заработная плата соответствовала реалиям жизни. Мы видим, какими темпами растут цены на ЖКХ, продукты питания, услуги, на транспорт. Но направить всю прибыль на оплату труда завод позволить себе не может. Надо думать и о завтрашнем дне – закупке оборудования, сырья и материалов для строительства судов, оплате электроэнергии, тарифы на которую постоянно растут, налогов.

И всё же в 2016 году работодатель обеспечил минимальный размер оплаты труда – **9 000 рублей** (по Российской Федерации минимальный размер оплаты труда в 2016 году составлял **7 500 рублей**).

В 2016 году руководство ПАО старалось использовать все возможные средства и способы для повышения заработной платы работникам. Так, для увеличения заработной платы администрацией проведён ряд мероприятий. Повышены персональные оклады отдельным производственным рабочим и некоторым рабочим обслуживающего персонала в среднем на 10-15%. В связи со значительным ростом загрузки производства по из-



готовлению изделий спецмашиностроения в цехах производства спецтехники при выполнении работ на некоторых заказах военного судостроения были введены повышающие коэффициенты к нормам времени, установленным по отраслевым нормативам. В связи с введением военной приемки на отливки стали определённых марок металла на участке фасонного литья также были введены повышающие коэффициенты к расценкам на некоторые заказы. Производилось премирование по сроковым графикам за сокращение сроков выполнения конкретных работ также на заказах военного судостроения. Производилось увеличение коэффициентов по контрактам отдельным работникам, работающим по контрактной системе оплаты труда, в связи с выполнением дополнительных функций, в основном за счёт сокращённых единиц.

В декабре была выплачена вознаграждение за выслугу лет за 2016 год. Производились доплаты за тяжёлые условия труда. Производились доплаты за работу в ночное время, выплачено **2 289 654 руб.** Произведены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни в сумме **1 002 617 руб.** Рабочим-сдельщикам, работающим индивидуально и выполняющим работы ниже присвоенного разряда, производились доплаты межразрядной разницы. На это было потрачено **1 114 036 руб.**

Сфера охраны труда – предмет постоянного внимания администрации предприятия. На мероприятия по охране труда в 2016 году израсходовано свыше **39 миллионов 447 тысяч рублей.**

Из года в год руководством Общества проводится плановая работа, направленная на создание безопасных и здоровых условий труда работников, снижение производственного травматизма, профзаболеваний и обеспечение выполнения требований промышленной и пожарной безопасности. Работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда завод обеспечивал специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты. Этим правом воспользовались свыше **1 900 человек**. В связи с занятостью на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск **1202 работникам**. Завод обеспечивал работников бесплатным молоком и предоставлял сокращённый рабочий день.

Однако, несмотря на принимаемые руководителями и специалистами меры по созданию безопасных условий труда, постоянный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, в течение 2016 года произошло 11 несчастных случаев, из них 1 случай тяжёлый. Радует, что в ушедшем году не зафиксировано профессиональных заболеваний.

Основными причинами происшедших несчастных случаев являются недочёты в обучении безопасным методам и приёмам выполнения работ; неудовлетворительная организация безопасного производства работ; недостаточный контроль за про-

изводством работ со стороны руководителей; несоблюдение работниками требований инструкций по охране труда.

В 2016 году в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» Фондом социального страхования на финансовое обеспечение этих мер было выделено **7 583 118 рублей.**

Завод израсходовал эти денежные средства на проведение медицинских осмотров (**2 992 тыс. рублей**), на санаторно-курортное лечение работников (**3 008 тыс. рублей**), на улучшение условий труда работников на рабочих местах (приобретение шахтных вентиляторов, фильтров для плазморезательных машин).

О нашей совместной работе по разделу коллективного договора «Социальные гарантии работников» подробно расскажет председатель первичной профсоюзной организации. Стоит отметить, что в 2016 году завод продолжал обеспечивать хозяйственное содержание базы отдыха «Юг», где отдыхают работники предприятия и члены их семей.

Общество оказывало материальную помощь работникам, выделялись денежные средства на премирование работников к юбилейным датам, в связи с уходом на заслуженный отдых, на организацию похорон. Оказывалась материальная помощь многодетным семьям и семьям, имеющих детей-инвалидов. На эти цели израсходовано **9 928 100 рублей**. Ни одно обращение за помощью не оставлено без внимания.

Администрация хорошо понимает, что будущее предприятия – это его **молодые кадры**, мы стараемся изыскивать любую возможность привлечения их на работу.

По состоянию на 01.01.2017 года численность работников в возрасте до 35 лет составляет **596 человек**. Для трудоустройства молодёжи в возрасте до 18 лет заквотировано 33 рабочих места.

Заводу нужны молодые кадры с соответствующим уровнем профессионального образования. Поэтому продолжается тесное сотрудничество с Сормовским механическим техникумом, направленное на создание эффективной системы обеспечения производства кадрами с соответствующим уровнем профессионального образования. 56 учащихся техникума были распределены на производственную практику в структурные подразделения ПАО. Практику на заводе проходили также 148 учащихся Нижегородского политехнического колледжа. Прошли практику на заводе и студенты нижегородских вузов общей численностью 39 человек. Будем надеяться, что в дальнейшем они сэкономят свою жизнь с нашим предприятием.

Администрация, и профсоюзная организация завода в течение всего 2016 года делали всё возможное, чтобы коллективный договор был полностью выполнен.



В конце 2016 года были заключены контракты с ПАО «Государственная транспортная лизинговая компания» на строительство **10 танкеров проекта RST27M и сухогрузов проекта RSD59**. Суда будут построены в 2017-2018 годах.

Заключен контракт на строительство пассажирского круизного судна для ЗАО «Гознак-лизинг». Срок сдачи – 2020 год.

На ближайшие годы завод обеспечен заказами. Сегодня мощности предприятия позволяют выпускать до 10 судов в год.

В 2016 году заводом чётко и в установленные сроки выполнялись обязательства по заключённым контрактам и договорам по военному судостроению. Более **2 миллиардов 528 миллионов рублей**

желанию. Основная причина текучести кадров – неудовлетворённость заработной платой.

Однако, после заключения 29 декабря 2016 года контрактов на строительство танкеров новых проектов, в 2017 году был возобновлён прием на работу. На сегодняшний день уже принято свыше **200 человек**.

Администрация постоянно старается найти пути решения проблемы кадров. Мы оказывали содействие работникам, желающим повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию с учётом потребности производства. Продолжаем обучение рабочих второй – смежной – профессии.

ИТОГИ МАРТА

На заседании балансовой комиссии ПАО «Завод «Красное Сормово» подведены итоги работы подразделений завода за март 2017 года.

Первое место среди цехов основного производства занял коллектив Судовверфи, отмечена хорошая работа производства спецтехники. Среди цехов вспомогательного производства первое место присуждено коллективу цеха газообеспечения. Отмечена хорошая работа электросилового цеха.

Материалы подготовила Маргарита ФИНЮКОВА, фото автора

ВКЛЮЧИТЕ ЗАВОДСКОЕ РАДИО!



Музей истории завода «Красное Сормово» предлагает вниманию работников завода очередную радиопередачу из цикла «МУЗЕЙ У МИКРОФОНА»

Передача посвящена творчеству Академического дважды Краснознамённого ордена Красной Звезды ансамбля песни и пляски Российской Армии имени А.В. Александрова.

В исполнении Ансамбля прозвучат песни о войне и Победе.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ВКЛЮЧИТЬ РАДИО В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ – 28 апреля и 4 мая в 11.20.