

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

КОНКУРС МОЛОДЫХ СВАРЩИКОВ

26-27 апреля в АО «Завод «Красное Сормово» состоится конкурс молодых сварщиков «Лучший по профессии».

В конкурсе примут участие десять молодых рабочих в возрасте от 17 до 28 лет с Судоверфи, корпусного производства, КСЦ и цеха СК-2. Победитель будет представлять «Красное Сормово» в июне этого года в Санкт-Петербурге – на конкурсе, в котором примут участие молодые рабочие всех предприятий Объединённой судостроительной корпорации.

ИТОГИ МАРТА

На заседании балансовой комиссии АО «Завод «Красное Сормово» подведены итоги работы подразделений завода за март 2016 года.

Первое место среди цехов основного производства занял коллектив Судоверфи, отмечена хорошая работа цеха СК-7. Среди цехов вспомогательного производства первое место присуждено коллективу цеха газообеспечения, отмечена хорошая работа электросилового цеха.

В ЗАВОДСКОМ МУЗЕЕ

На днях актив совета ветеранов Сормовского района посетил музей истории завода «Красное Сормово».



Пройдя с экскурсией по залам музея, ветераны словно совершили путешествие по векам славной истории завода за 167 лет его существования – от первых деревянных паровых судёнышек до современных танкеров смешанного «река-море» плавания. Даже те, кто отдал заводу не один десяток лет, признали, что сделали для себя немало открытий, узнав много нового и интересного о событиях, людях, продукции «Красного Сормова».

От лица районного совета ветеранов председатель совета В.Ф. Кальпина поблагодарила сотрудников музея за бережное сохранение истории завода и содержательную экскурсию.

ВОЗРОЖДЕНИЕ

УСТАНОВЛЕН ШАТЁР НА КОЛОКОЛЬНЕ АЛЕКСАНДРО-НЕВСКОЙ ЦЕРКВИ

13 апреля произошло знаковое событие в жизни прихода церкви в честь святого благоверного князя Александра Невского, что на улице Баррикад: на вновь возведённой колокольне был установлен шатёр.



Кстати, эта улица прежде называлась Александровской, а сам храм, освящённый в 1882 году, значился в клировых ведомостях как «церковь при Сормовских заводах». Колокольня была возведена в 1887 году, а разрушена в 1924-м, когда храм был отдан под школу.

В 2003 году здание бывшей церкви, в которой к тому времени размещалась столовая чугунолитейного цеха, было безвозмездно передано Нижегородской епархии.

И вот через 92 года после низвержения, колокольня практически полностью восстановлена, её каменная кладка завершена.

С помощью автокрана немецкой фирмы GROVE (вынос стрелы – 80 метров, грузоподъёмность – 300 тонн) был водружён десятитонный шатёр. В течение лета 2016 года намечено начать и завершить фасадные работы здания храма и колокольни, выполнить внутреннюю отделку колокольни, ремонтные работы второго этажа церкви, воссоздать входную группу и благоустроить территорию. Будем надеяться, что к следующему светлому празднику Пасхи над заводом и Сормовом разольётся пасхальный перезвон колоколов Александровской церкви.

Материалы подготовила Маргарита ФИНЮКОВА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

КАК ВЫПОЛНЯЛСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В 2015 ГОДУ

На конференции работников завода 27 марта 2014 года был принят Коллективный договор сроком на три года между работодателем – АО «Завод «Красное Сормово» в лице Генерального директора Н.С. ЖАРКОВА – и работниками общества в лице председателя первичной профсоюзной организации Е.Ф. ПОТАПОВОЙ. Согласно приказу Генерального директора «О проверке выполнения коллективного договора за 2015 год» комиссия по ведению коллективных переговоров подвела итоги выполнения разделов и предложений Коллективного договора.

За 2015 год Обществом выполнены все договорные обязательства перед заказчиками. Объём реализации продукции, работ и услуг составил 5 259,5 млн. руб. Построено и передано заказчиком три нефтеналивных танкера проекта RST27 (№15, №16, №17). Выручка от реализации заказов гражданского судостроения составила 2 086,4 млн. руб.

За 2015 год принято на основную работу 519 человек, уволено 294 человека. Увольнений по сокращению численности не было.

86 рабочих обучено второй – смежной профессии с учётом потребностей производства, подготовлено 7 рабочих на производстве для цехов; переподготовлено 82 рабочих, пожелавших сменить профессию; 902 рабочих обучено на курсах целевого назначения; на курсах повышения квалификации обучено 66 рабочих и 741 руководитель и специалист.

Работникам Общества предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы: 5 календарных дней до отпуска по беременности и родам; однодневный отпуск одному из родителей, имеющим детей школьников (до 10 лет) в первый день занятий; 4 выходных дня в месяц одному из родителей (опекунов) детей-инвалидов до 18 лет; дополнительный однодневный отпуск отцу новорожденного и родителям при вступлении в брак ребёнка. Выплаченная сумма составила 3 271 878 рублей.

Предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы – 12 календарных дней в течение года по уходу за малолетними детьми в возрасте до 5 лет. Работники АО использовали своё право на ежегодные отпуска: в летнее время – для одиноких матерей и отцов, воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет; одновременно – супругам, работающим на АО, и пр.

По сравнению с 2014 годом средняя заработная плата промышленно-производственного персонала увеличилась на 12,9%, средняя заработная плата основных производственных рабочих – на 22,3%. Средняя заработная плата по всему персоналу (с выслугой лет) увеличилась на 12,85%.

За 2015 год произведены выплаты вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни в сумме 914 794 рубля. В декабре 2015 года всем работникам АО было выплачено вознаграждение за выслугу лет. Выплата заработной платы производилась в установленные коллективным договором сроки. Производились доплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) – в сумме 2 236 002 рубля, а также доплаты межразрядной разницы в сумме 877 877 рублей.

В июле 2015 года ОАО «Завод «Красное Сормово» был преобразован в Акционерное Общество «Завод «Красное Сормово», других реорганизаций в АО не проводилось.

В течение 2015 года в АО проводилась плановая работа, направленная на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и обеспечение промышленной безопасности опасного производственного объекта. Было запланировано и выполнено 9 мероприятий по улучшению условий труда работающих. Несмотря на принимаемые руководителями и специалистами АО меры по созданию безопасных условий труда и постоянный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, в течение 2015 года произошло 10 несчастных случаев, из них три тяжёлых. Зарегистрировано два

случая профессионального заболевания. Всего на мероприятия по охране труда за 2015 год израсходовано 35 256 000 рублей. В среднем на одного работника АО затраты на улучшение условий охраны труда составили 10 515 рублей.

За 2015 год работодатель выплатил работникам пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы за первые три календарных дня – в сумме 5 044 394 рубля. По предложению профсоюзного комитета на оздоровление 51 работника, занятого на работах с вредными условиями труда, из фонда социального страхования было выделено 2 502 990 рублей. На санаторно-курортное лечение работающих из прибыли АО были приобретены 46 путёвок на сумму 1 167 175 рублей (за 30% от общей стоимости путёвки).

57 детей работников АО отдохнули в детских оздоровительных лагерях Нижегородской области. На эти цели из средств предприятия было выделено 564 971 руб. Родителям путёвки выделялись из 10% стоимости, а 3 путёвки выданы многодетным и малообеспеченным семьям без оплаты. Все заявки на детский отдых были удовлетворены.

Вместе со своими родителями на заводской базе отдыха «Юг» с 8 июня по 16 августа отдохнули 193 ребёнка: 95 детей в возрасте до 7 лет – без оплаты, 98 детей в возрасте до 15 лет – за 50% стоимости (500 руб.). Стоимость путёвки для работников завода сохраняется на уровне 2011 года.

За 2015 год работающим АО оказывалась материальная помощь и премирование в сумме 11 374 631 руб.

Профсоюзный комитет организовывал проведение праздничных мероприятий во Дворце культуры, а также новогодних мероприятий для ветеранов завода, работников Общества и их детей. Для детей на средства из прибыли АО приобретено 1 050 сладких подарков, 500 детей побывали на новогоднем представлении в ДК.

За отчётный период были проведены лыжная эстафета, посвящённая 70-летию Победы, турниры по настольному теннису и по дартсу. Всего в соревнованиях приняли участие 227 человек. На проведение спортивных мероприятий и приобретение спортивного инвентаря израсходовано 85 750 рублей.

На 1 января 2016 года численность работников АО в возрасте до 35 лет составила 692 человека. Все пункты раздела «Работа с молодёжью» выполнены в полном объёме. В АО продолжает работу Совет молодых специалистов, который в феврале 2016 года преобразован в Совет молодых рабочих и специалистов.

В подразделениях АО были проведены собрания по обсуждению итогов выполнения Коллективного договора (КД) за 2015 год. Были внесены предложения в КД на 2016 год. Поступило 28 предложений, на рассмотрении находятся 6, включено – 19, отклонено – 3. В числе включённых предложений: выдача дополнительной спецодежды и спецодежды изолирующим и малярам цеха СК-7, укладчикам пиломатериалов участка столярных и деревообрабатывающих работ; бесплатная выдача молока асфальтобетонщикам и машинистам передвижного смесителя асфальтобетона дорожного участка транспортного производства; ремонт вытяжной вентиляции и ремонт кирпичных стен на участке спецнастки и специнструмента; ремонт кровли административно-бытового корпуса ТБУ Судоверфи и др.