

КОЛДОГОВОР ЗАКЛЮЧЁН

Как мы уже сообщали, 12 апреля в ПАО «Завод «Красное Сормово» состоялась конференция работников по проверке выполнения коллективного договора за 2016 год и заключению коллективного договора на 2017-2019 годы.



Из доклада председателя профсоюзной организации РПРС Е.Ф. Потаповой «Об итогах выполнения коллективного договора за 2016 год».

Профсоюзная организация, представляющая интересы работников, контролирует ход выполнения коллективного договора.

Раздел № 2 коллективного договора «Трудовой договор, гарантии занятости и профессиональной подготовки» выполнялся. Вопрос о ходе его выполнения за 10 месяцев 2016 года рассматривался на заседании профкома 21 ноября 2016 г. Начальник отдела кадров С.Н. Волкова и зам. начальника УОТиЗ Е.И. Пугина информировали членов профкома о выполнении колдоговора каждый по своей части. Основное внимание они уделили упорядочению численности работающих за 10 мес. 2016 г.

Текущая численность кадров за 2016 год составила 4,1%, что на 0,8% выше, чем в 2015 году. Причиной тому было падение объемов производства и жесткий режим экономики, начиная с июля 2016 года.

За 2016 год издано 6 Приказов генерального директора об упорядочении численности, из них 3 приказа по сокращению вакантных единиц руководителей, специалистов и служащих.

В первой половине 2016 года вновь было принято **288 человек**, из них рабочими – 210 человек, руководителями – 27 человек, специалистами – 24 человека, учениками на рабочие специальности – 22 человека. Со всеми были заключены срочные трудовые договора.

О ходе выполнения **Раздела №3** «Рабочее время» и **Раздела №4** «Время отдыха» на заседании профкома 22 июня 2016 года доложили начальник термического участка ПС М.И. Мучник, представитель КПУ ПС И.Н. Смирнова и начальник участка складского хозяйства И.Ю. Казанцев. Все работники перечисленных подразделений трудились по утвержденным графикам режима работы, согласованным с профсоюзным комитетом, **полную** рабочую неделю при **полной** рабочей смене. Профсоюзным комитетом было отмечено, что руководству данных подразделений необходимо в соответствии со ст. 124 ТК РФ принять меры к безусловному выполнению графика отпусков за 2016 год и предоставить неиспользованные очередные отпуска работникам за предыдущие годы.

Раздел №5 «Труд и заработная плата». В связи с неполной загрузкой производства и в целях сохранения большей части коллектива ПАО в 2016 году роста средней заработной платы не произошло. В сравнении с 2015 годом она даже

уменьшилась на 2,3% и составила **33664 руб.** – это самая низкая средняя заработная плата работающих нашей отрасли в Нижегородской области (не считая Городецкой судостроительной). Выступающие на собраниях в трудовых коллективах говорили о **низком уровне заработной платы** работников и низких тарифных ставках рабочих, которые продолжительное время остаются неизменными. В профсоюзный комитет завода также поступают многочисленные устные обращения, касающиеся вопросов увеличения заработной платы. Обращающиеся с убедительной просьбой к руководству Общества – в ближайшее время изыскать возможность увеличения тарифов и заработной платы работников. Заключение новых контрактов, которые предполагают увеличение объемов производства в текущем и последующих годах, даёт основание надеяться на положительное решение этого важного для всех вопроса.

Раздел №6 «Условия работы, охрана труда и промышленная безопасность».

На заседаниях профсоюзного комитета регулярно рассматривались вопросы улучшения условий и охраны труда работающих: «О состоянии производственного травматизма и профзаболеваемости в ПАО», «О подготовке питьевого хозяйства подразделений ПАО в весенне-летний период 2016 года», «О выполнении мероприятий Соглашения по охране труда», «О готовности структурных подразделений ПАО к работе в условиях зимы 2016-2017 г.г.» и др. На цеховых собраниях часто звучала тема о неполном и несвоевременном обеспечении спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Говорили также о необходимости **улучшения** условий труда работающих: о несоблюдении температурного режима в производственных помещениях и раздевалках; о необходимости замены ветхих окон, ремонте крыш и бытовых помещений; о неудовлетворительном состоянии дорог и тротуаров, прилегающих к заводу и его территории; об освещении территории предприятия в переходный период от осени к зиме и др.

На основании действующего законодательства и п.6.5 колдоговора в 2016 году в связи с занятостью на тяжёлых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями **1202 работникам** предоставлялся оплачиваемый дополнительный отпуск и **211 работникам** – сокращённый рабочий день. На эти цели израсходовано **12 674 тыс. руб.** Правом бесплатного получения молока или других равноценных продуктов пользовались **790 работников** (затраты завода составили **3 190 тыс. руб.**). На обеспечение бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ **1944 работников** было затрачено **6 866 тыс. руб.**

В соответствии с **Разделом №7** «Социальные гарантии работников» профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в работе комиссии социального страхования ПАО (пп.7.2 и 7.3). Согласно п.7.6. работодатель своевременно и в полном объеме перечислял страховые взносы в размере, определённом законодательством РФ, в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, что для каждого работника очень важно.

Для организации отдыха и оздоровления детей работников ПАО было приобретено **74 путёвки** в детские

оздоровительные лагеря Нижегородской области. На эти цели из прибыли предприятия было выделено **907 818 руб.** Родителям путёвки выделялись за 10% стоимости, а 4 путёвки для малообеспеченных и многодетных семей по решению комиссии выданы **без оплаты**.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией ПАО заботится и о семейном отдыхе работников. К летнему сезону 2016 года многие коллективы во главе с руководителями и председателями профсоюзных организаций цехов, участков и отделов хорошо подготовили и сдали дачные домики для отдыха наших тружеников. Совместным решением администрации и профсоюзного комитета стоимость путёвки на базу отдыха «Юг» для работников завода сохранена на уровне 2011 года. Вместе с родителями с 12 июня по 19 августа на базе отдохнули **138 детей**: 57 детей в возрасте до 7 лет – без оплаты, а 81 ребёнок в возрасте от 7 до 15 лет – за 50% стоимости (500 рублей). Всего организованным отдыхом в 2016 году было охвачено 212 детей работников завода в возрасте до 15 лет.

Согласно п.7.10 колдоговора в 2016 г. выплачена единовременная материальная помощь **13** многодетным семьям и **13** семьям, имеющим детей-инвалидов (общая сумма **120 000 руб.**).

За 2016 год работникам была оказана материальная помощь и премирование: по семейным обстоятельствам – **5 888 600 руб.**; на премирование работников к юбилейным датам – **2 669 500 руб.**; в связи с уходом на заслуженный отдых – **392 000 руб.** Оказана материальная помощь на организацию похорон работников и ветеранов завода – **978 000 руб.**

В соответствии с п.7.18 профком организовывал, а предприятие выделяло средства на проведение праздничных мероприятий во Дворце культуры, а также новогодних мероприятий для работников Общества и их детей.

Согласно программе новогодних мероприятий **2015-2016** годов для работников по заявкам цехов и отделов было проведено 2 вечера во Дворце культуры и комбинате питания завода, в которых приняли участие 13 подразделений (около 300 чел.), в том числе, ветераны завода.

Для всех детей работников Общества предприятием были приобретены **сладкие** новогодние подарки. В январе 2016 г. **500 детей** работников завода побывали во Дворце культуры на детской сказке «Кот в сапогах». На новогодние мероприятия для детворы в 2016 году из прибыли было израсходовано **470 000 руб.**

Работники завода пользуются услугами библиотеки профкома, с численностью книжного фонда около **16 000 экз.**, и количеством читателей более 500 человек. На подписку периодических изданий для библиотеки и в профсоюзные организации цехов, участков и отделов (п.7.21), а также на приобретение художественной литературы из средств профбюджета израсходовано **52 963 руб.**

В соответствии с п.9.19 колдоговора профком в 2016 году организовал проведение лыжной эстафеты, первенства завода по дартсу и турнир по настольному теннису, в которых приняли участие около 200 человек. Заводские физкультурники принимали участие в областных соревнованиях по теннису, волейболу и мини-футболу.

На проведение спортивных мероприятий, приобретение спортивного инвентаря, а также сувениров и призов для участников соревнований, в 2016 году из средств профбюджета затрачено **56627 руб.** Из прибыли предприятия на физкультурно-оздоровительную работу по п.7.20 колдоговора израсходовано **145 000 руб.** В соответствии с п.7.23. работодатель ежемесячно выделяет средства для организации работы Совета ветеранов. Администрация завода оказывает материальную поддержку Совету в проведении мероприятий ко Дню Победы, на проведение новогоднего вечера и вечера ко Дню пожилого человека. Наш Совет ветеранов регулярно и заслуженно занимает призовые места в смотре ветеранских организаций города.

ПАМЯТЬ

ОТ СЛЕСАРЯ ДО ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

В апреле этого года исполнилось 110 лет со дня рождения **Александра Ивановича ЛЯПИНА (1907-1973)**, коренного сормовича, директора завода «Красное Сормово» с 1956 по 1960 год. В юбилейные дни Музей истории завода «Красное Сормово» посетили его внук Руслан Владимирович Ляпин, правнук Марк Русланович, ближайшие родственники и друзья семьи.

Отец Александра Ляпина – Иван Андреевич Ляпин – был лично знаком с рабочим-революционером Петром Заломовым, в 1905 году встал в ряды бойцов на баррикадах Сормова. Работал на заводе с 12 лет, был помощником кузнеца, кузнецом, слесарем-разметчиком. В 1920-е годы стал одним из первых рационализаторов на «Красном Сормове». Ему посвящено немало страниц в книге А. Магида «Три поколения с улицы Баррикад».



Александр Иванович Ляпин поступил на завод слесарем в 1930 году. Совмещал работу с учёбой в техникуме. В 1932 году был командирован на строительство детища первой пятилетки – Горьковского автогиганта. Через 5 лет вернулся на родной завод – заведующим конструкторским бюро инструментального цеха. Одновременно учился на вечернем отделении Горьковского института инженеров водного транспорта.

С 1939 года – заместитель начальника цеха приспособлений, затем начальник этого цеха, а после войны – заместитель главного инженера по судостроению. В 1956 году А.И. Ляпин стал директором завода «Красное Сормово».

В 1960 году Александр Иванович Ляпин был назначен начальником технического управления Горьковского совнархоза. Награждён двумя орденами Трудового Красного Знамени и двумя орденами «Знак Почёта».

Все, кто был лично знаком и работал с Александром Ивановичем, отмечают его необычайную скромность, равнодушие к «номенклатурным» привилегиям, демократичность. В памяти людей он остался человеком добродетельным и порядочным, «своим», «самым сормовским» директором.

Почётные гости ознакомились с музейной экспозицией, проявив особый интерес к той её части, которая посвящена второй половине 1950-х годов, тому времени, когда у руля предприятия стоял Александр Иванович Ляпин.

В этот период на заводе «Красное Сормово» было построено более 120 сухогрузных теплоходов проекта 576, в том числе «Сормовский комсомол», головные суда на подводных крыльях проекта 340 «Ракета-1» и «Ракета-2», 10 речных танкеров проекта 576Т, судно на подводных крыльях «Метеор-1», флагманы Волжского пароходства – пассажирские дизель-электроходы «Ленин» и «Советский Союз», а также 18 дизельных подводных лодок проекта 633.

Сотрудники музея продемонстрировали гостям видеофильм «Флагманы Волжского пароходства» о строительстве, богатой трудовой биографии и судьбе дизель-электроходов «Ленин» и «Советский Союз», а также фрагмент художественного фильма «Девичья весна» (1960), съёмки которого проходили в гавани и на территории завода «Красное Сормово».



Внук А.И. Ляпина Руслан Владимирович и правнук Марк в музее истории завода «Красное Сормово»

ВКЛЮЧИТЕ ЗАВОДСКОЕ РАДИО!

Музей истории завода «Красное Сормово» предлагает вниманию работников завода очередную радиопередачу из цикла «МУЗЕЙ У МИКРОФОНА»



Передача посвящена творчеству Академического дважды Краснознамённого ордена Красной Звезды ансамбля песни и пляски Российской Армии имени А.В. Александрова. В исполнении Ансамбля прозвучат песни о войне и Победе.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ВКЛЮЧИТЬ РАДИО В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ – 28 апреля и 4 мая в 11.20.

Материалы подготовила Маргарита ФИНОКОВА, фото автора

